

Forslag til tilrettet Lønstrategi for Pædagogisk Sektor i FOA Vestsjælland

Lønstrategien har til formål at udmønte lønpolitikken for Pædagogisk Sektor i FOA Vestsjælland.

Vi må desværre konstatere, at der er medlemmer af sektoren, der aldrig har fået andel i de lokale lønmidler.

Det hverken kan eller vil vi acceptere!

Ligeledes kan vi konstatere, at sektorens medlemmer generelt betragtet har et efterslæb i forhold til, at der i gennemsnit burde være udmøntet op til 8 % af lønsummen for de respektive faggrupper i sektoren på nuværende tidspunkt (d. 17.02.2020).

Lønstrategien har således til formål at gøre noget ved dette misforhold.

Derfor skal der gennemføres årlige lønforhandlinger for alle sektorens faggrupper i alle 6 kommuner i FOA Vestsjælland samt i Region Sjælland.

De private arbejdspladser skal naturligvis ikke glemmes, men her må implementeringen af denne strategi ske i samarbejde med den politisk ansvarlige for det private område.

Sektorens hhv. fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter skal – uanset forhandlingskompetence – inddrages i planlægningen og forberedelsen af de lokale lønforhandlinger.

Udvælgelseskriterier for de årlige lønforhandlinger besluttet hvert år på sektorgeneralforsamlingen.